

«Будущее здесь: распределенная
команда ресурсного центра»

19 апреля 2013 года в Трудовом кодексе РФ и Законе от 6 апреля 2011 г. No 63-ФЗ «Об электронной подписи» (в части порядка получения электронной цифровой подписи и обмена электронными документами между работником и работодателем) появилось понятие «дистанционный работник», где эта категория сотрудников обозначена как особая категория. Трудовые отношения с таким работником регулируются главой 49.1

1-й сотрудник, перешедший на удаленную работу-бухгалтер
2-й –администратор сайта и групп в социальных сетях

Переход на обязательные офф-лайн планерки раз в неделю.

На сайте появляется форма он-лайн записи на консультацию (пример работы салона красоты-от наличия клиента)

**2016 год –
переломный в
управлении
организацией**

Делим
офисное
помещение в
центре
Красноярска с
еще 2-мя НКО

2/3
сотрудников -
совместители

«Нефильтрованн
ый поток»
клиентов
ложится на
плечи
администратора

Снижение
количества
клиентов.
Которым
требуется тех.
поддержка

Увеличение кол-ва
клиентов,
нуждающихся в
первичном
консультировании
и сопровождении

65% работников считают дистанционную работу более продуктивной, чем работу в офисе.

Главные причины, которые отметили опрошенные респонденты:

- меньше прерываний от коллег (76 процентов)
- меньше отвлекающих факторов (75%)
- менее частые встречи (69%)
- сокращение офисной политики (68 процентов)
- снижение стресса от поездок на работу (67 процентов)
- более комфортная обстановка (51 процент)

В опросе **Connect Solutions**, **30% сотрудников** из разных компаний ответили, что, работая удаленно, они выполняют больше работы за меньшее время;

82% работников говорят, что испытывают более низкий уровень стресса;

Согласно опросу **Harvard Business Review**, **87%** сотрудников считают новые инструменты видеоконференцсвязи очень эффективными в командной работе.

Однако руководитель должен понимать, что формируя такую команду и управляя ей, в процессе реализации проекта, он может столкнуться с рядом психологических и организационных сложностей, связанных как раз с удаленностью своих специалистов.

**Координатор
добровольчес
кого актива**

**Координатор
ы вузовских
команд**

**Консультанты
РЦ (бухгалтер-
консультант,
юрист,
специалист по
продвижению
проектов)**

Спецпроекты

Опрос Vodafone в марте 2020 года [показал](#), что в Великобритании **более 40%**

работающих «на удаленке» больше всего скучают по беззаботным разговорам с коллегами и их шуткам, а более трети респондентов признались, что им не хватает личного общения с коллегами и обмена идеями.

- Работать в таком формате возможна в том случае, если большая часть сотрудников ОТВЕТСТВЕННЫЕ ,ЭКСПЕРТЫ
- Удаленная работа с «НОВИЧКАМИ» требует четко прописанных регламентов, инструкций, контрольных точек
- Люди скучают по личному общению с коллегами и обмену идеями.



**«КРОО «Агентство общественных
инициатив»**

Т. (391)214-39-17 , kroo-aoi@mail.ru

<http://aoi24.ru/>